

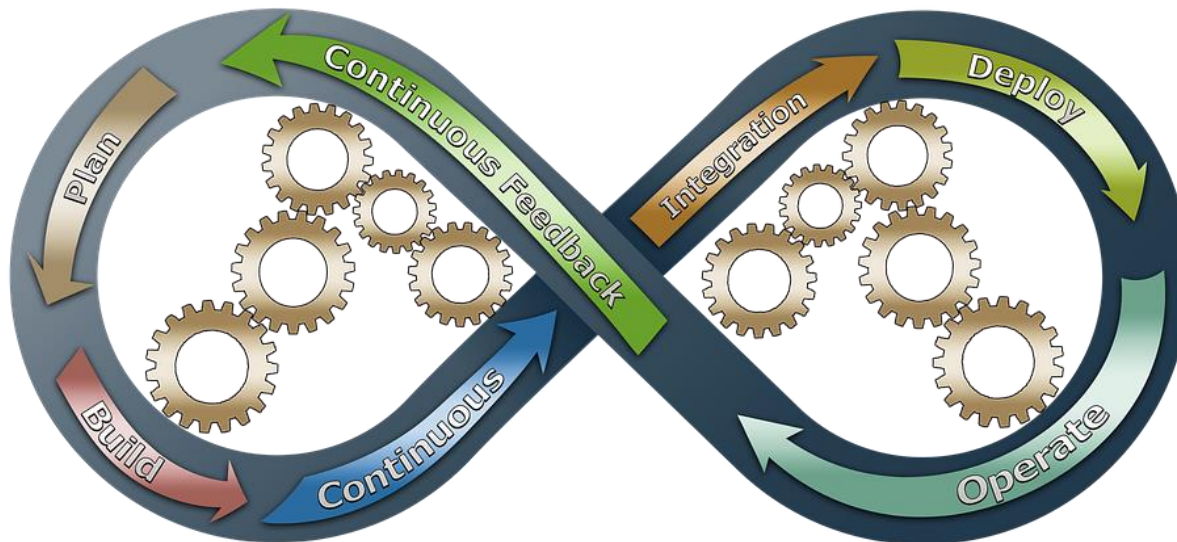
PROFECON | Prof. Etzel Consulting

PROFECON: Learning-Journeys. Mit agilen Strategien aus der Krise



Agil Buzzword und Helfer aus der Krise

- ◆ Agil ist ein Mindset, welches riesiges Potenzial birgt und die Wettbewerbsfähigkeit steigert. Es erfordert aber auch verlässliche Rahmenbedingungen, klare Zielsetzungen und ein verändertes Führungsverständnis.
- ◆ Es heißt keineswegs bisherige Abläufe komplett „über den Haufen zu werfen“, es heißt vielmehr zu hinterfragen, welche Überlegungen den Entscheidungen zugrunde liegen. Dieses agile Mindset stärkt die etablierten Strukturen dahingehend, dass Sie in Zukunft souverän auf wechselnde Anforderungen reagieren können. – diese Denkweise ist Grundvoraussetzung für die Überlebensfähigkeit in der heutigen, von stetigem Wandel geprägten Welt.



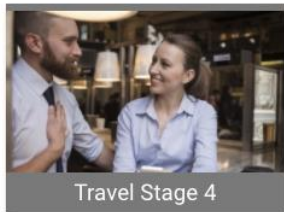
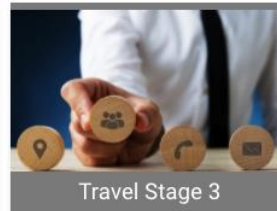
Mythos agiles Arbeiten

- ◆ Aktuell schreibt sich jedes Unternehmen „agiles Arbeiten“ und ein agiles Mindset auf die Fahne. Agiles Arbeiten steht für ein modernes Arbeitsumfeld, effiziente Arbeitsprozesse und offene Ansätze mit maximalem Erfolg.
- ◆ An einem klaren Verständnis, was agiles Arbeiten bedeutet und wie es im eigenen Unternehmen funktionieren kann, fehlt es jedoch vielen Unternehmen.
- ◆ Gerade heute, wo Marktentwicklungen kaum langfristig zu prognostizieren sind und ein stetiger Wandel den Wettbewerb charakterisiert, muss man flexibel und schnell auf Veränderungen reagieren können. Die Herausforderungen der heutigen Unternehmenswelt können durch agile Arbeitsprozesse und das Commitment der Belegschaft zu dieser Arbeitsweise gemeistert werden!
- ◆ In dieser Learning-Journey erfahren Sie, was agiles Arbeiten bedeutet, welche Aspekte im Fokus stehen und wie Sie agiles Arbeiten in Arbeitsteams einführen können.



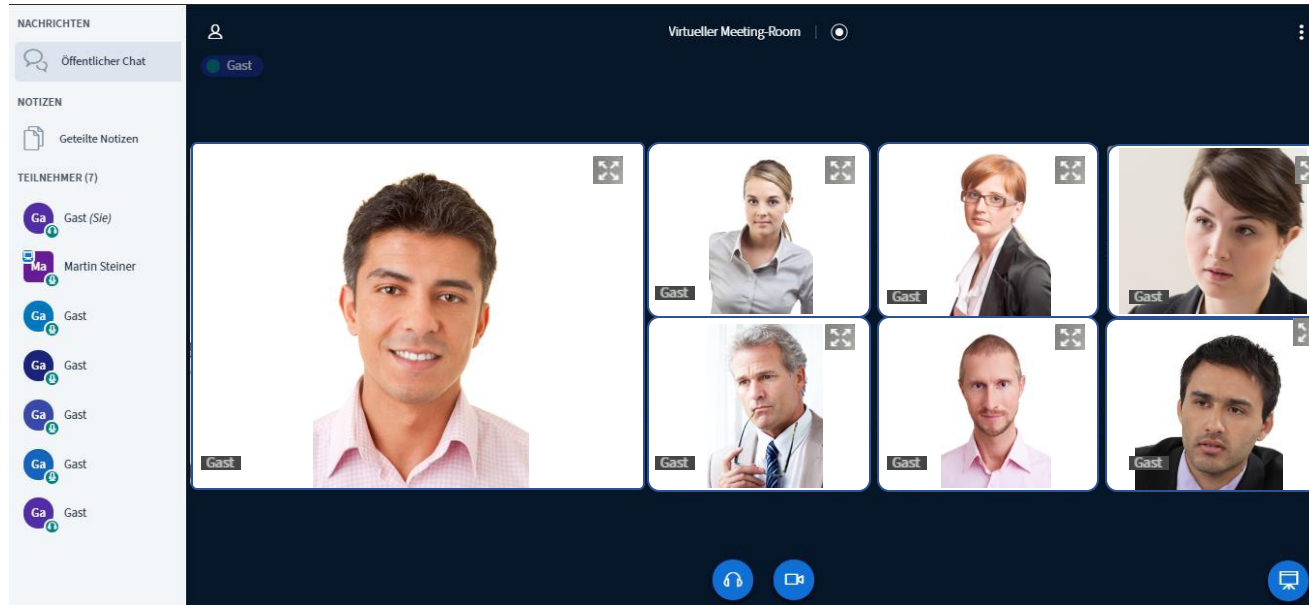
Online Learning-Journey „Deep-Dive“ - Aufbau

Journey "Deep Dive"



- ◆ Die Learning-Journey Deep-Dive, ein mehrwöchiges Training, bietet durch einen innovativen Methodenmix und Kombination vieler Lernmodule eine moderne Form, um nachhaltige Lernerfolge zu garantieren

Regelmäßige Live-Trainings machen aus der Lernwelt eine Learning-Journey



- ◆ In den wöchentlichen Videokonferenzen werden gemeinschaftliche Trainings sowie Übungen durchgeführt. Hierbei wird der direkte Bezug zwischen Theorie und erlebter Praxis hergestellt und Sie erhalten direkt professionelles Feedback, um somit Ihr neu erworbenes Wissen anschließend präzise einsetzen zu können. Die gemeinschaftliche Konferenz mit der Travel-Community bietet die Möglichkeit zum gemeinsamen Austausch und der Eröffnung neuer Perspektiven auf die unterschiedlichen Themengebiete.

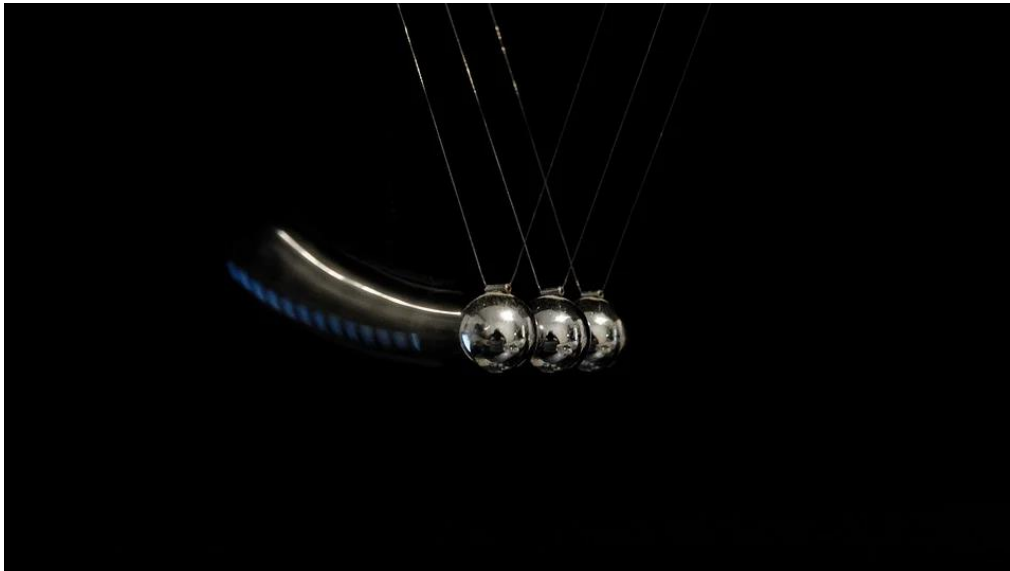
Die Trainings:

- ◆ Jedes Training erfordert einen Arbeitsaufwand von ca. 7h/ Woche einschließlich der abschließenden wöchentlichen Videokonferenz mit Ihrem Trainer
- ◆ **Impuls**
 - ◆ Dauer: 2 Wochen
 - ◆ Training mit den wichtigsten Inhalten
 - ◆ Begleitet durch Ihren Trainer und gemeinsamen Videokonferenzen
- ◆ **Premium**
 - ◆ Dauer: 4 Wochen
 - ◆ Training mit wichtigen sowie vertiefenden Inhalten
 - ◆ Begleitet durch Ihren Trainer und Übungen in der Gruppe während der Videokonferenz
- ◆ **Deep-Dive**
 - ◆ Dauer: 6 Wochen
 - ◆ Intensivtraining mit wichtigen, vertiefenden und weiterführenden Inhalten
 - ◆ Begleitet durch den Trainer, Übungen in der Gruppe während der Videokonferenz, sowie nachhaltigem Transfer durch Übungen integriert in den Arbeitsalltag



Trainingsziele & Inhalte

– Impuls



- ◆ In diesem Kurs lernen Sie die Denkmuster und Werte kennen, die hinter agilem Arbeiten im Allgemeinen und hinter Scrum im Speziellen stecken.
- ◆ Das Framework Scrum mit seinen Rollen und Artefakten wird vorgestellt und die Anwendung in der Praxis vermittelt.
- ◆ Dies geschieht über dosierten fachlichen Input, Einübung in der Praxis und Austausch mit der Lerngruppe
- ◆ Inhalte sind:
 - ◆ Einführung in agiles Projektmanagement
 - ◆ Scrum: Einführung ins Framework

Trainingsziele & Inhalte – Premium

- ◆ Der Impuls-Kurs wird um den intensiven Blick „unter die Haube“ der einzelnen Komponenten in Scrum hinsichtlich ihrer Wirkung erweitert. Außerdem wird thematisiert, wie mit Teams, die Scrum ausüben, umgegangen und wie die Reife dieser Teams festgestellt und die Weiterentwicklung unterstützt werden kann.
- ◆ Inhalte sind:
 - ◆ Einführung in agiles Projektmanagement
 - ◆ Scrum: Einführung ins Framework
 - ◆ Scrum Objectives unter der Lupe
 - ◆ Teamentwicklung und Reifegradmodelle



Trainingsziele & Inhalte

– Deep-Dive



- ◆ Wer ganz tief in Scrum eintauchen möchte, findet im Deep-Dive den Blick auf die agilen Werkzeuge, die Scrum zu dem machen, was sie sind. Wohingegen bisher der Blick auf dem „Was“ beruhte, wird hier intensiv auf das „Wie und Warum“ geblickt. Abgerundet wird der Deep-Dive mit einem Blick auf Motivationstheorien, die Scrum und agilem Arbeiten zugrunde liegen, sowie mit weiteren kleinen agilen Werkzeugen, die die Arbeit mit und um Scrum optimal ergänzen.
- ◆ Inhalte sind:
 - ◆ Einführung in agiles Projektmanagement
 - ◆ Scrum: Einführung ins Framework
 - ◆ Scrum Objectives unter der Lupe
 - ◆ Teamentwicklung und Reifegradmodelle
 - ◆ Agile Werkzeuge in Scrum und ihre Wirkung
 - ◆ Motivationstheorie & weitere agile Werkzeuge

Joël Vierboom by PROFECON



- ◆ Joël Vierboom ist Scrum Master und Wirtschaftspsychologe mit Leib & Seele. Hier auf dem Potential-Campus ist er als Trainer für agiles Arbeiten mit einem Schwerpunkt auf Scrum tätig.

- ◆ Als zertifizierter Professional Scrum Master und durch seine Erfahrungen aus dem öffentlichen Dienst weiß er, welches Potential agiles Arbeiten bietet, aber auch welche Herausforderungen die Arbeitswelt in Form von Vorschriften, Anweisungen und Restriktionen bereit hält. Dadurch ist er in der Lage situationsgerecht zu agieren.
- ◆ Scrum anzuwenden heißt für ihn keineswegs stupide nach „Schema F“ einen Prozess abzuarbeiten, sondern vielmehr bewusst Verantwortung an Teams zurück zu geben und eigenständige Arbeit und Entscheidungen zu unterstützen.




PROFECON | Prof. Etzel Consulting

+49 (0) 2451 93 24 905

info@profecon.de

www.profecon.de

 Professor Etzel Consulting

Potenzial Campus